

キャリア支援研修20

報告者	島野 竜成	報告日時	令和6年2月16日(金)
実施場所	札幌第3合同庁舎	実施日時	令和6年2月13日(火)
参加職員数	1名		

・報告

令和6年2月13日にキャリア支援研修20に参加しました。札幌第3合同庁舎にて実施されました。研修会場の様子は図1および図2のようでした。研修はワークショップ型の研修でした。講義とグループ討議を行い、その内容を発表するアクティブなものでした。内容は「キャリアの見方・考え方」、「先輩職員との意見交換」、「キャリアの主体性とキャリアビジョン」の3テーマでした。

「キャリアの見方・考え方」ではキャリアの概要およびキャリアの積み重ね方について説明されました。グループ討議では事前課題の「ライフラインチャート」と「自身の仕事観」について4人1組のグループになって討議しました。「ライフラインチャート」では自分のこれまでの経歴とモチベーション曲線の作成および説明をすることとなりました。「自身の仕事観」では5つの分類の内、自分はどれに当てはまるかを考えました。討議した内容について数グループほど発表が行われました。

「先輩職員との意見交換」では札幌国税局の方と北海道経済産業局の方のお話を伺いました。お二方のこれまでのキャリアやキャリアを積み重ねるコツについての話でした。

「キャリアの主体性とキャリアビジョン」では「ロールモデル」と「自身のキャリアビジョン」について講義およびグループ討議、発表が行われました。「ロールモデル」とは参考にする人物のことです。

全体を通してワークショップ型の研修ということで、グループ討議が長めに取られており、自分の意見を主張する機会や他の参加者の意見を聞く機会が非常に多かったです。そのため非常に活発な研修であったと感じました。グループワークを通して自分の意見が明確になっていったように感じます。

1日の研修でしたが得られるものは非常に多かったです。ワークショップ型の研修ということで参加者との交流を得られた点がよかったと思います。講義してくださった方や参加者の皆さんに感謝申し上げます。



図1 札幌第3合同庁舎



図2 研修会場の様子